



PLAN DE GOBIERNO – TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP

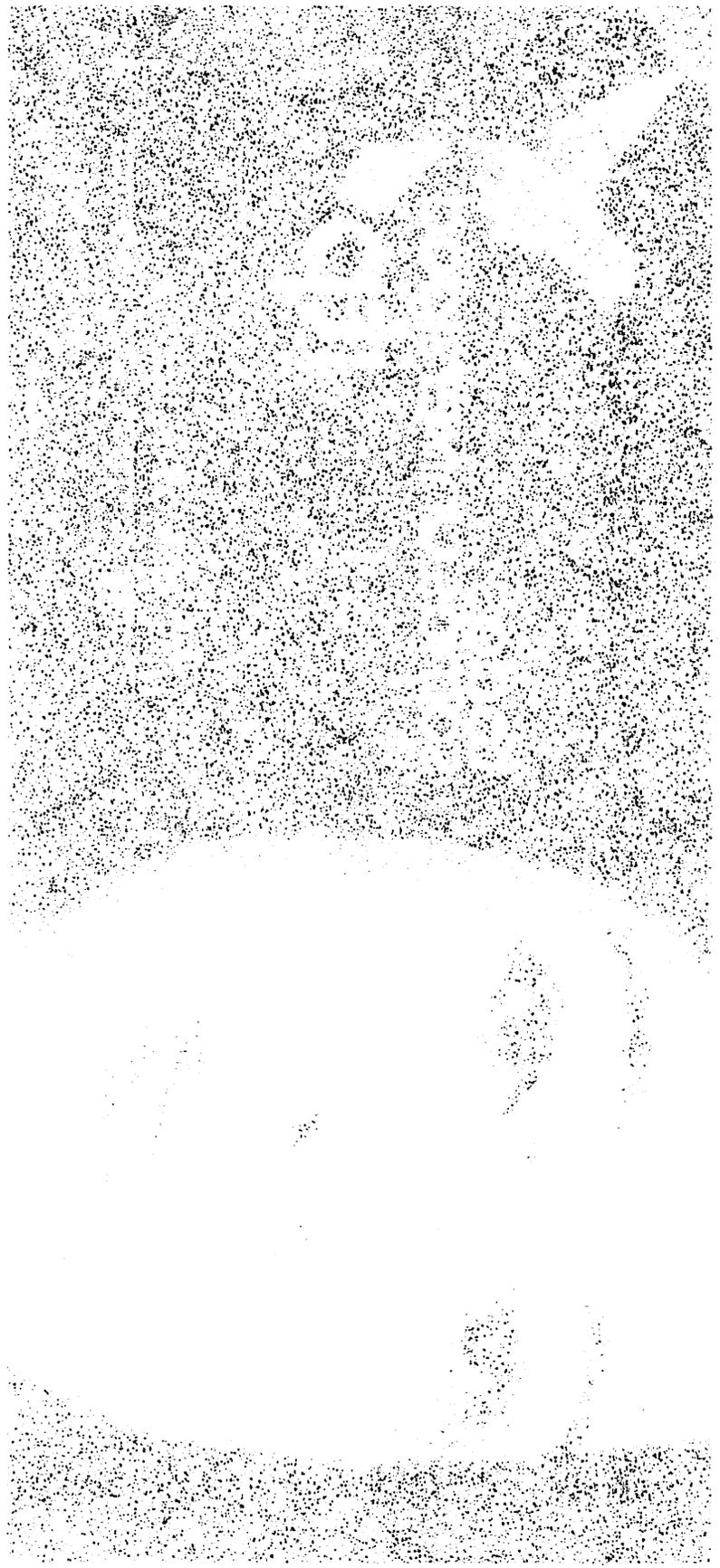
Marisol González Ossa

Periodo 2014 - 2018

1950-1951

W. J. ...

...





“TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP”
PLAN DE GOBIERNO - MARISOL GONZÁLEZ OSSA
RECTORA 2014-2018

*“Solamente aquel que construye el futuro
Tiene derecho a juzgar el pasado”*

Friederich Nietzsche (1844-1900)

1. PRESENTACIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo cumple en el 2014, 20 años de existencia como institución de educación superior pública, aportando significativamente en la formación de técnicos profesionales, tecnólogos y profesionales para el departamento; pero como toda organización de su naturaleza, debe mejorar y evolucionar hacia el cambio de carácter - de institución tecnológica redefinida a universidad - y convertirse no sólo en una voz fuerte y líder del desarrollo regional sino también en la institución que garantice la continuidad lógica de todos los procesos formativos del departamento (educación básica y media, y egresados SENA reconocidos por el MEN).

En este propósito que hoy nos aúna, presento a consideración de todos y todas el siguiente Plan de Gobierno, que en primer lugar recoge el compromiso serio, responsable y transparente de un equipo de trabajo, que ha demostrado en todos los ámbitos su idoneidad y competencia en el

_____ (1) _____
Marisol González Ossa



ejercicio académico, investigativo y administrativo, y en segundo lugar, conjuga el consenso estructurado por todos los estamentos que componen nuestra comunidad, sobre las condiciones mínimas necesarias para lograr este objetivo.

Con su decidido apoyo y la confianza en Dios nuestro Señor, avanzaremos exitosamente en las acciones que se requieren para construir este sueño incluyente, respetuoso de la diferencia, responsable, constructivo de una cultura de posconflicto y comprometido con los Putumayenses, porque estamos seguros que "TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP".

2. LA PROPUESTA ESTRATÉGICA

2.1 VISIÓN

En el 2018 seremos la Universidad Tecnológica Del Putumayo

2.2 MISIÓN

Aunar esfuerzos y recursos para el desarrollo de las condiciones académicas e institucionales necesarias para ser la Universidad Tecnológica Del Putumayo.



2.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO

Desarrollar durante el cuatrienio las condiciones mínimas de calidad para el cambio del carácter de institución tecnológica a universidad tecnológica.

2.4 POLITICA DE DESARROLLO DEL PLAN

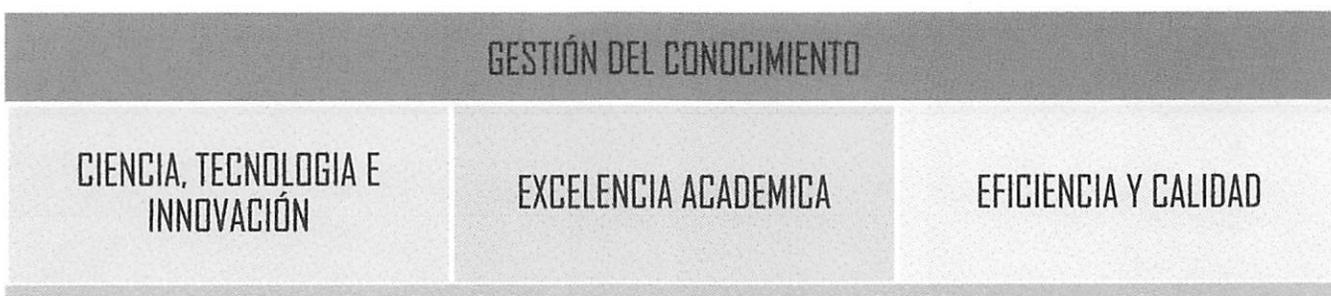
Excelencia y mejoramiento continuo.

2.5 EJES ESTRATÉGICOS





2.5.1 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



2.5.1.1 Ciencia, Tecnología e Innovación

- Formulación y Ejecución de Proyectos de CTel para la generación de recursos y empleo.
- Bolsas de Financiación para Desarrollo Investigativo y el Fortalecimiento de Grupos y Semilleros de Investigación
- Publicaciones y Creación de la editorial institucional
- Participación y fortalecimiento de Redes y alianzas estratégicas
- Participación y desarrollo de eventos de apropiación social de conocimiento
- Plan de Estímulos e Incentivos a la producción científica
- Movilidad nacional e internacional de investigadores



2.5.1.2 Excelencia Académica

- Creación de nuevos programas académicos a nivel de pregrado y postgrado pertinentes al desarrollo regional
- Resignificación del PEI
- Actualización y reforma estatutaria.
- Internacionalización del currículo institucional
- Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo
- Fortalecimiento de competencias comunicativas, investigativas y de uso y apropiación de la TIC's para estudiantes, egresados y docentes.
- Fortalecimiento de las monitorías académicas y administrativas
- Cualificación docente y actualización disciplinar
- Creación de Círculos de Calidad Académica
- Fortalecimiento y financiación de proyectos de aula integrados e interdisciplinarios
- Acreditación de un programa académico
- Alianzas estratégicas con otras instituciones de educación superior para el desarrollo académico e investigativo.
- Creación de la Cátedra Putumayo para el reconocimiento y apropiación de la cultura y la identidad putumayense.

2.5.1.3 Eficiencia y Calidad

- Diseño del Campus Universitario



- Construcción y Dotación de nuevas aulas en todas las sedes
- Construcción y Dotación de la Sala de Gestión Docente en todas las sedes
- Construcción y Dotación del Área de Gestión Administrativa
- Construcción y Dotación del Paraninfo Institucional (Auditorio y Sala de Proyecciones)
- Construcción y Dotación de dos Aulas Inteligentes en Mocoa y una en Sibundoy
- Construcción y Dotación del Centro de Idiomas e Internacionalización
- Construcción y dotación del Pabellón de TIC's
- Dotación de Laboratorios Especializados
- Construcción y dotación del gimnasio institucional (preparación física y mental)
- Construcción de escenarios deportivos en todas las sedes
- Construcción y dotación del Restaurante Universitario
- Construcción y dotación de la Guardería Infantil
- Construcción del Parqueadero Institucional
- Fortalecimiento de la Plataforma Virtual y la Conectividad
- Dotación y Actualización Permanente de Ayudas y Medios Educativos
- Sistemas de información (administrativo, documental, contractual y académico) y modernización tecnológica
- Fortalecimiento y dotación de las oficinas de: Planeación, Registro y Control Académico, Recursos Físicos y Bienestar Universitario.
- Transformación y dotación de la biblioteca institucional en un Centro Documental y Cultural



- Fortalecimiento del Jardín Botánico Tropical Amazónico como centro de investigación en flora amazónica.
- Fortalecimiento de la Granja Versalles como centro de investigación ambiental y agrícola andino-amazónico.
- Sistema de Gestión de Calidad y certificación institucional
- Implementación del Sistema de Responsabilidad Social Universitaria
- Fortalecimiento de las Instancias de Participación (Consejo Estudiantil y Asociaciones de Egresados)
- Plan de Rendición de Cuentas
- Implementación del Sistema de Atención al Usuario
- Modernización de las baterías sanitarias en todas las sedes
- Implementación de un plan de mejoramiento y mantenimiento permanente de la infraestructura existente en todas las sedes
- Implementación de un plan anual de transporte universitario en todas las sedes



2.5.2 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



2.5.2.1 Formación, Capacitación Y Bienestar del Talento Humano

Desarrollo Docente

- Formación postgradual para Docentes y Directivos Docentes
- Cualificación docente y actualización disciplinar
- Ampliación de la planta de personal docente
- Inducción y Re-inducción Semestral en Docencia Universitaria
- Movilidad Nacional e Internacional de Docentes
- Actualización del Estatuto Docente
- Mejoramiento del Sistema de Evaluación Docente
- Creación del Fondo de Solidaridad Docente
- Creación del Programa de Prepensionados

Desarrollo Estudiantil

- Actualización del Estatuto Estudiantil



- Implementación del Plan de Estímulos para el Talento Académico, Deportivo, Cultural y Artístico
- Fortalecimiento de los grupos deportivos, sociales, artísticos y culturales de las sedes
- Ampliación del Plan de Becas
- Vinculación a Redes de Conocimiento Estudiantil
- Movilidad Nacional e Internacional de Estudiantes
- Participación en eventos nacionales e internacionales de orden académico, investigativo, deportivo, cultural y artístico.
- Implementación del Plan de Capacitación y Formación de Competencias Deportivas, Artísticas y Culturales.
- Implementación de la Unidad de Emprendimiento y financiación de una bolsa anual para el desarrollo de proyectos productivos y empresariales.
- Plan de Atención, Inclusión y Estímulos a Población Vulnerable, Minorías y Con Capacidades Excepcionales.
- Institucionalización del Día de la Diversidad y la Identidad Putumayense

Desarrollo Administrativo

- Implementación del Plan de Bienestar Social y Estímulos para el desempeño administrativo
- Cualificación y actualización disciplinar del personal administrativo



2.5.2.2 Internacionalización y Bilingüismo (Fortalecimiento del Centro de Idiomas e Internacionalización)

- Implementación de un Programa Anual de Inmersión en Lengua Extranjera
- Implementación de un programa para el dominio y certificación en segunda lengua a la comunidad universitaria y la sociedad regional.
- Fortalecimiento de la Lengua Materna y Programas de Español para Extranjeros
- Plan de Apoyo a las comunidades étnicas para el reconocimiento y apropiación de las lenguas nativas
- Internacionalización de la Cátedra Cultura Amazónica

2.5.2.3 Desarrollo Organizacional

- Plan de Fortalecimiento de la Cultura Organizacional
- Plan de Mejoramiento y Nivelación Salarial
- Plan de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional
- Fortalecimiento Organizacional de la Subsele Sibundoy y apertura de las Subsedes Villagarzón, La Hormiga, Orito y Puerto Asís.
- Fortalecimiento y operación del CERES Villagarzón
- Creación de la Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- Creación de la Escuela de Liderazgo y Formación Socio-política
- Reingeniería de los actuales Procesos Organizacionales



- Ampliación del horario de atención a estudiantes, docentes y egresados en jornada extendida
- Creación de la Oficina de Atención al Egresado

2.5.3 GESTIÓN DE LA PERTINENCIA Y LA PROYECCIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE LA PERTINENCIA Y LA PROYECCIÓN SOCIAL

TRANSFERENCIA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

EDUCACIÓN CONTINUADA Y OFERTA POSTGRADUAL

2.5.3.1 Transferencia Científica y Tecnológica

- Desarrollo de Interventorías, Asesorías y Consultorías para la generación de recursos propios y empleo
- Conformación de Alianzas Estratégicas (Universidad-Empresa-Estado) para el desarrollo, formulación y ejecución de proyectos regionales
- Implementación del Consultorio Empresarial
- Financiación anual del Plan de Prácticas Académicas Institucionales.
- Implementación de un Plan de Pasantías Técnicas y Académicas Bidireccional con Universidades, Empresas, Comunidades y Organizaciones Nacionales y Extranjeras.



2.5.3.2 Educación Continua y Oferta Post-gradual

- Portafolio permanente de oferta de Diplomados, Seminarios y Talleres dirigido a la comunidad universitaria (docentes, estudiantes, administrativos y egresados) y a la comunidad en general.
- Certificación de Competencias Laborales a empresas e instituciones por convenio
- Generación de oferta de formación post-gradual autónoma y por convenio

Me comprometo,

MARISOL GONZÁLEZ OSSA
CC# 69.005.080 de Mocoa